

Arbeidsmarkt zorg en welzijn Drenthe

Mei 2020

Deze factsheet laat de stand van zaken zien op de arbeidsmarkt voor zorg en welzijn in de provincie Drenthe van voor de coronacrisis. We brengen de ontwikkeling van het aantal werknemers en vacatures naar branche in beeld. De instroom en uitstroom van werknemers uit de sector komen aan bod. Daarna zoomen we in op de Drentse inwoners die de afgelopen jaren zijn ingestroomd in een zorg- en welzijnsopleiding, om zicht te krijgen op de ontwikkeling van het aantal nieuwe beroepsuitoefenaars voor de Drentse arbeidsmarkt. Als laatste een blik op de toekomst: de Drentse prognoses van de personeelstekorten in 2022 en de bevolking naar leeftijd in 2030 en 2040.

Stand van zaken op de arbeidsmarkt:

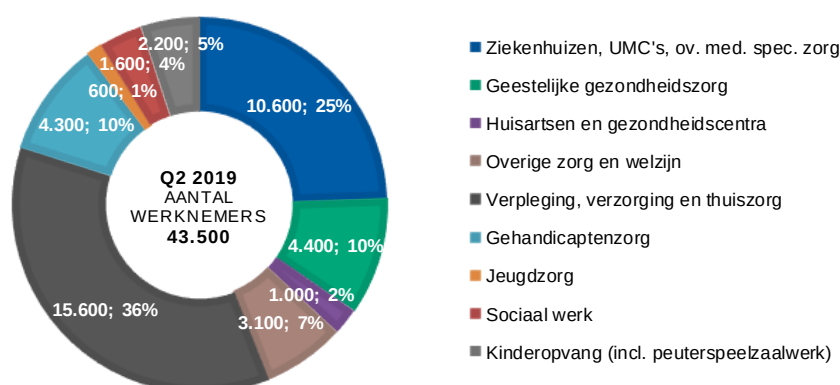
Aantal werknemers

- Er zijn in totaal 43.500 medewerkers werkzaam in de sector zorg en welzijn in Drenthe. Dit betekent dat ruim één op de vijf mensen werkzaam is in deze sector (20,7%). Vergeleken met 2018 is het aantal werknemers gegroeid met 1.200 nieuwe werknemers (+2,8%).
- De meeste werknemers (36%) werken in de branche verpleging, verzorging en thuiszorg (vvt/ouderenzorg). Tussen het tweede kwartaal van 2018 en die van 2019 nam in de vvt (+2,0%) en kinderopvang (+15,8%) het aantal nieuwe werknemers, met een toename van 300 werknemers per branche, het meeste toe.

Ontwikkeling werknemers zorg en welzijn provincie Drenthe 2015-2019						
Aantal werknemers					Trend Q2 2018- Q2 2019	
Q2 2015	Q2 2016	Q2 2017	Q2 2018	Q2 2019	Aantal	%
41.100	40.200	41.400	42.300	43.500	1.200	2,8%

Werknemers naar branche zorg en welzijn Drenthe

Bron: CBS Winter 2019/2020

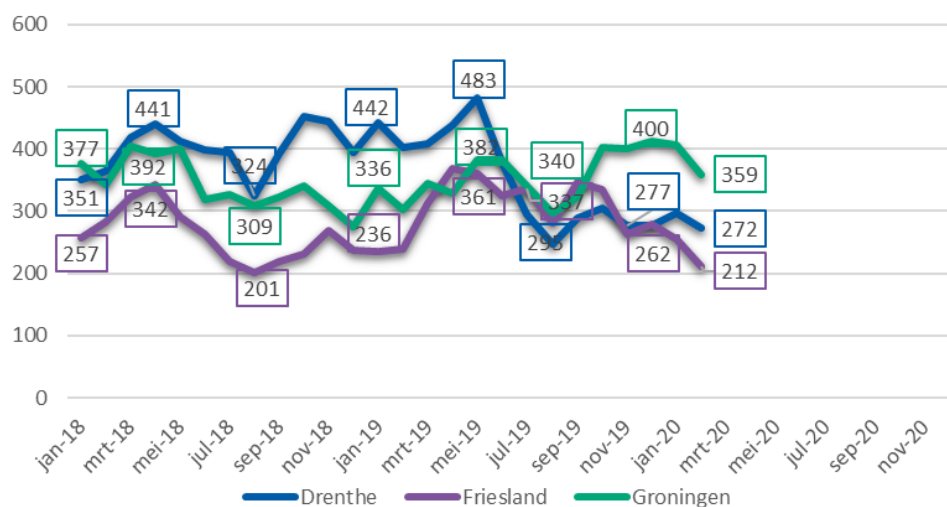


Aantal openstaande vacatures

- Er stonden in 2019 4.242 vacatures open van Drentse zorg- en welzijnsorganisaties op de vacaturesite van ZorgpleinNoord. Dit is 35% van de in totaal 12.171 openstaande vacatures in 2019 in Noord-Nederland.
- In vergelijking met 2018 is het aantal openstaande vacatures in 2019 in Drenthe afgenomen met 545 (-11,4%) vacatures.

Openstaande vacatures per provincie

Bron: Vacaturesite ZorgpleinNoord, maart 2020



Openstaande vacatures naar branche en functiegroep

- De meeste vacatures in de provincie Drenthe worden geplaatst voor de branche vvt (1.792, 42%) en de functiegroep sociaal pedagogisch (1.022, 24%).
- Opvallend ten opzichte van de twee andere noordelijke provincies is het relatief hoge aantal vacatures voor de branche gehandicaptenzorg in Drenthe (1.095, 26%).

Vacatureontwikkeling provincie Drenthe naar branche en functiegroep 2019		
Top 5 per branche:	Aantal vacatures	% van totaal in provincie
1. verpleging, verzorging en thuiszorg	1792	42%
2. gehandicaptenzorg	1095	26%
3. geestelijke gezondheidszorg	632	15%
4. ziekenhuizen	238	6%
5. sociaal werk	231	5%
Top 5 Functiegroep:	Aantal vacatures	% van totaal in provincie
1. sociaal pedagogisch	1022	24%
2. verpleegkundige	733	17%
3. verzorgende	652	15%
4. (para)medisch	508	12%
5. helpende	167	4%

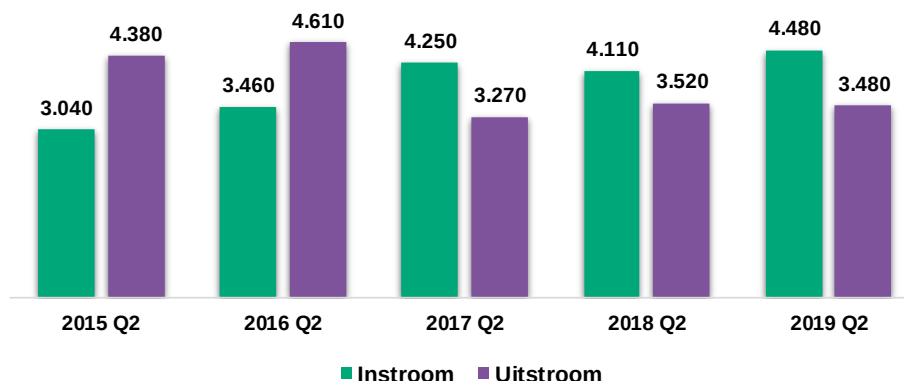
Mobiliteit

- Bijna 4.500 werknemers stromen van buiten de Drentse zorg- en welzijnssector in, tussen het tweede kwartaal van 2018 en die van 2019. Dat is ongeveer 10% van het totaal aantal werknemers dat in 2019 in de Drentse zorg- en welzijnssector werkte. Van deze nieuwe instroom is 26% zij-instromer (afkomstig uit een andere sector en ouder dan 25 jaar), 50% is afkomstig vanuit het onderwijs of een uitkering en 24% is herintreder (en heeft eerder in zorg en welzijn gewerkt, meer dan 1 jaar geleden).
- De staafdiagram op de volgende pagina laat zien dat sinds 2017 de instroom van buiten de Drentse zorg- en welzijnssector groter is dan de uitstroom.
- Bijna 3.500 werknemers verlieten tussen het tweede kwartaal van 2018 en die van 2019 de Drentse zorg- en welzijnssector. Dit is ongeveer 8% van het totaal werknemers werkzaam in de Drentse zorg- en welzijnssector in 2019. 42% van deze uitgestroomde werknemers gaat naar een werkgever buiten zorg en welzijn, 15% stroomt uit naar een uitkering en de overige 43% is onbekend (dit kan uitstroom naar o.a. pensioen, zzp of inactiviteit zijn).

- Naast in- en uitstroom uit de sector is er veel mobiliteit tussen zorg- en welzijnswerkgevers. Tussen de 5.800 en 5.900 werknemers wisselden van baan binnen de Drentse zorg- en welzijnssector in de periode tussen het tweede kwartaal van 2018 en die van 2019.

In- en uitstroom zorg en welzijn Drenthe

Bron: CBS maart 2020



In- en uitstroom zorg en welzijn naar reden Drenthe Q2 2019					
Instroom in de sector naar reden:	aantal	%	Uitstroom in de sector naar reden:	aantal	%
is een herintreder in zorg en welzijn	1.090	24%	gaat naar werkgever buiten zorg en welzijn	1.470	42%
is een zij-instromer (komt van buiten zorg en welzijn)	1.150	26%	stroomt uit naar een uitkering	520	15%
instroom overig (bijv. vanuit school of uitkering)	2.240	50%	uitstroom overig (bijv. zzp, pensioen, inactief)	1.480	43%

Onderwijs

- De instroom in de mbo zorg- en welzijnsopleidingen is de afgelopen vijf studie jaren (2014/'15 t/m 2018/'19) in Drenthe meer gestegen (+24,4%) dan de instroom in de andere mbo-domeinen (+2,1%). Afgelopen studiejaar (2018/'19) koos 37% van alle mbo-studenten voor een mbo-opleiding in zorg en welzijn, in studiejaar 2014/'15 was dit nog 32%.
- De top drie van de meest gekozen mbo zorg- en welzijnsopleidingen bestaat uit: 1. sociaal agogisch werk mbo-3/4 (664 studenten), 2. verzorgende-ig mbo-3 (519 studenten) en verpleegkundige mbo-4 (442 studenten).
- De afgelopen vijf studie jaren (2014/'15 t/m 2018/'19) groeide de instroom in de Drentse hbo zorg- en welzijnsopleidingen, echter afgelopen studiejaar (2018/'19) daalde de instroom. In studiejaar 2018/'19 koos 36% van de nieuwe hbo-instroom voor een zorg- en welzijnsopleiding, in 2014/'15 was dat nog 39%.
- De top drie van de meest gekozen hbo zorg- en welzijnsopleidingen bestaat uit: 1. sociaal werk (308 studenten), 2. leraar basisonderwijs (268 studenten) en 3. hbo-verpleegkunde (266 studenten).

Drenthe instroom MBO & HBO						Trend	
Studierichting / studiejaar	2014-'15	2015-'16	2016-'17	2017-'18	2018-'19	2014-'15/2018-'19	2017-'18/2018-'19
MBO zorg en welzijn	2.302	2.381	2.501	2.698	2.863	24,4%	6,1%
MBO geen zorg en welzijn	4.846	5.006	5.159	4.881	4.949	2,1%	1,4%
HBO zorg en welzijn	1.207	1.011	1.199	1.463	1.361	12,8%	-7,0%
HBO geen zorg en welzijn	1.911	2.091	2.093	2.172	2.397	25,4%	10,4%

Bron: CBS, zomer 2019 bewerking ZorgpleinNoord

Arbeidsmarktprognoses:

Prognose tekorten en overschotten

- Naar verwachting ontstaat er in 2022 (per saldo) een tekort van ongeveer 710 werknemers in Drenthe met een verplegend, verzorgend of sociaal agogisch beroep van mbo-1 t/m hbo-niveau.
- De grootste tekorten worden verwacht voor verpleegkundigen (zowel mbo als hbo). Voor een aantal sociaal agogische functies wordt een overschot aan personeel verwacht.

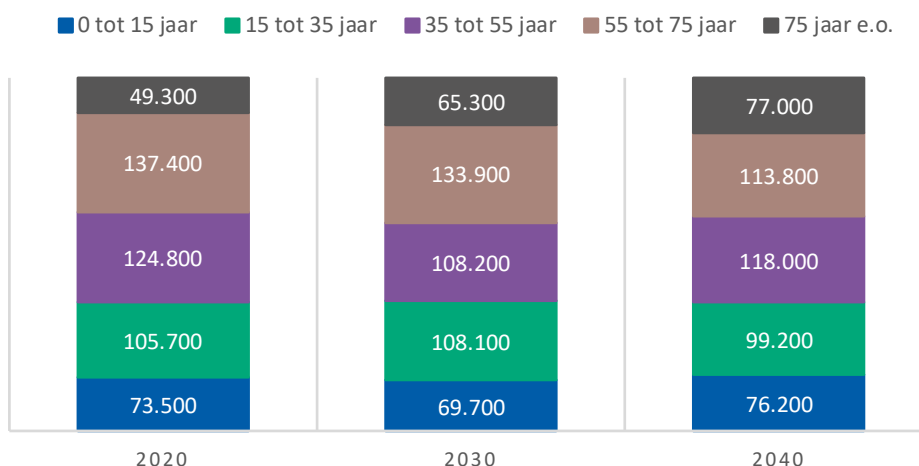
Verwachte tekorten (-) en overschotten (+) verplegend, vvs-personeel Drenthe 2022			
Top 5 tekorten:		Top 5 overschotten:	
	tekort 2022		overschot 2022
1. Verpleegkundige (hbo-6)	ongeveer -490	1. med. maatschappelijke zorg (mbo-4)	ongeveer 120
2. Verpleegkundige (mbo-4)	ongeveer -230	2. soc. ped. hulpverlening (hbo-6)	ongeveer 100
3. verzorgende-ig (mbo-3)	ongeveer -321	3. med. maatschappelijke zorg (mbo-3)	ongeveer 80
4. helpende zorg en welzijn (mbo-1)	ongeveer -40	4. maat. werk en dienstverlening (hbo-6)	ongeveer 60
5. pedagogisch werker (mbo-4)	ongeveer -40	5. pedagogiek (hbo-6)	ongeveer 50
Bron: Zorggebruikmodel Prismant, 2019 bewerking ZorgpleinNoord			

Prognose demografische ontwikkeling

- De verwachte leeftijdsopbouw van de provincie Drenthe verandert sterk de komende jaren. Er is namelijk sprake van ontgroening en vergrijzing.
- De totale bevolking krimpt in 2040 in Drenthe met 6.500 mensen (-1,3%), maar het aantal mensen met een leeftijd van 75 jaar en ouder neemt sterk toe met 27.700 mensen (+56,2%). Het aantal mensen in Drenthe in de leeftijd van 15 tot 75 jaar neemt daarentegen af met 36.900 mensen (-10,0%).

VERWACHTE LEEFTIJDOPBOUW DRENTHE

BRON: CBS DECEMBER 2019



Meer informatie over deze publicatie:

- Deze factsheet is een uitgave van Stichting ZorgpleinNoord. Publicatie uit dit werk is toegestaan, mits de gebruikte bronnen ook vermeld worden.
- Voor vragen of meer informatie kunt u contact opnemen met de onderzoekers van ZorgpleinNoord: Jort Voerman (j.voerman@zorgpleinnoord.nl) of Karin Doornbos (k.doornbos@zorgpleinnoord.nl)